

BRUKERMEDVIRKNING VARIG TILRETTELAGT ARBEID VED



Det er viktig at du som bruker føler du har innflytelse på beslutningsprosesser og utforming av tjenestetilbud. Som deltaker på VTA – varig tilrettelagt arbeid, har du mange muligheter til å påvirke din arbeidshverdag.

Før oppstart gjennomføres det en inntakssamtale. Hensikten med denne samtalen er at vi skal få en forståelse for din situasjon, dine behov, ønsker og muligheter. Du vil ha anledning til å være med på å bestemme både arbeidsoppgaver og arbeidstid. Individuelle tilpassninger må imidlertid ligge innenfor de rammer som er definert i tiltaket fra NAV og internt hos Løxa Utvikling.

Ved oppstart får du møte din arbeidsleder. Arbeidslederen er både din leder og kontaktperson hos Løxa Utvikling. Arbeidslederen vil være den som er ansvarlig for å støtte og veilede deg i det daglige arbeidet. Det innebærer at vil kunne søke støtte og veiledning ut fra dine behov på daglig basis.

2 ganger per år gjennomføres det medarbeidersamtale. Målet med samtalen er å avdekke om arbeidsoppgavene dine er tilpasset dine forutsetninger og behov, eller om ytterligere tilpasning er nødvendig. Her vil du ha anledning til å komme med innspill og tilbakemeldinger på hvordan du opplever hverdagen og arbeidet ditt på Løxa Utvikling. Til slutt i samtalen lages det en handlingsplan sammen med din arbeidsleder.

Det gjennomføres brukerundersøkelse hvert annet år. Her vil du ha mulighet til på komme med tilbakemeldinger på hvor tilfreds du er med Løxa Utvikling som tiltaksarrangør.

Andre kanaler for brukermidvirkning som du kan kontakte ved behov er:

1. Tillitsvalgte
2. Verneombud
3. Foresattes representant i styret
4. Fagforening

Fellesforbundet
Lilletorget 1
0184 Oslo

Telefon: + 47 23 06 31 00, telefaks: +47 23 06 31 01, epost:

fellesforbundet@fellesforbundet.no

I tillegg har vi på hjemmesiden en tilbakemeldingsfunksjon hvor du anonymt kan gi oss tilbakemelding på hvordan du opplever det å være på tiltak ved Løxa Utvikling.