

# **ARBEIDSREGLEMENT FOR DELTAKERE I EKSTERN APS VED DØNSKI BO- OG BEHANDLINGSSENTER**

## **§ 1 ANSETTELSESFORHOLD**

Deltakere i APS er å regne som arbeidstakere med vern i arbeidsmiljøloven, men uten vern i følgende av Arbeidsmiljølovens kapitler/paragrafer: §14-15 (lønn og feriepenger), §14- 1, 5, 6 og 8 i tillegg til §18-6 nr.1 (tilsetting), Kap 14, Kap 15 og Kap 17(ansettelse, oppsigelse og avskjed med mer) og Kap 16 (Arbeidstakers rettigheter ved virksomhetsoverdragelser m.v.)

## **§ 2 ARBEIDS- OG HVILETIDER**

Arbeidsuka er fra mandag til fredag. Det gjøres individuelle avtaler med hensyn til arbeidstid.

Alle plikter å møte presis til det avtalte klokkeslett, straks begynne arbeidet og ikke forlate arbeidsplassen uten tillatelse utenom avtalte pauser.

Pauser avtales individuelt i samråd med Dønski bo- og behandlingssenter og jobbkonsulenten.

## **§ 3 FERIE**

Deltakere har mulighet for å ta ferie hvis det ikke er til hinder for attføring, men får ingen form for utbetaling fra NAV ved ferieavvikling, jfr. NAVs regler.

## **§4 FRAVÆR**

Den som er forhindret fra å møte til arbeidet, skal snarest mulig og senest innen utløp av første fraværsdag melde fra til rette vedkommende om forfallet, grunnen til fraværet og fraværets sannsynlige varighet. Deltakere som er fraværende grunnet sykdom plikter samme dag vedkommende kommer tilbake å fylle ut egenmeldingsskjema eller levere sykemelding. Fravær rapporteres både til Løxa Utvikling AS og NAV.

For deltagere som mottar attføringsstønad må sykemelding leveres fra andre dags fravær. Deltagere som mottar individstønad, kan benytte egenmelding for sykdom i inntil tre dager. Inntil to egenmeldinger kan benyttes per halvår. For deltagere som mottar dagpenger, kan egenmelding ikke benyttes og sykemelding fra lege må skaffes fra første fraværsdag.

Sykemelding utover fire uker og en dag, fører automatisk til stopp av attføringsytelsen.

## **§5** **VELFERDSPERMISJON**

Permisjon kan gis som følge av sterke velferdsgrunner. Med sterke velferdsgrunner menes for eksempel;

- lege- og tannlegebesøk
- sykdom i nær familie,
- dødsfall i nær familiefølgende tilfeller

Med nær familie menes personer medlemmet er i slekt eller i svogerskap med, i opp- eller nedadstigende linje, eller i sidelinje så nær som søsken, ektefelle eller samboer.

Undersøkelse og behandling hos lege, tannlege, fysioterapeut og lignende bør så vidt mulig legges i fritiden, men hvis det ikke lar seg gjøre kan det gis fri til dette

Permisjoner skal på forhånd godkjennes av NAV og avtales med APS-konsulenten.

## **§6** **ARBEIDSTØY / VERNEUTSTYR**

Dønski bo- og behandlingssenter holder arbeidstøy og verneutstyr, mens Løxa Utvikling holder skotøy.

## **§7** **TAUSHETSPLIKT**

Deltakerne er forpliktet til å bevare taushet om andres medisinske, sosiale, helsemessige, attføringsmessige og andre personlige opplysninger som de får kjennskap til under sitt arbeid ved Dønski bo- og behandlingssenter.

## **§8** **OPPSIGELSE – AVSKJED**

Det er en ukes gjensidig oppsigelsestid ved tiltaket. Arbeidstaker kan imidlertid utskrives fra tiltaket midlertidig eller endelig ved gjentatte eller grove brudd på vilkår stilt av Løxa Utvikling AS, NAV, Dønski bo- og behandlingssenter eller andre samarbeidende instanser. Det samme gjelder hvis deltaker, NAV OG Løxa Utvikling AS er enige om at tilbudet er lite egnet. Dersom arbeidstaker gjør seg skyldig i grovt pliktbrudd eller på annen måte misligholder dette arbeidsreglement, vil han/hun kunne avskjediges med øyeblikkelig virkning. Avgjørelser om oppsigelse eller avskjed kan ankes inn for Faglig samarbeidsmøte.

**ALMINNELIG ORDEN**

Deltakerne må følge anvisningene fra kontaktperson på Dønski bo- og behandlingssenter og jobbkonsulentene, utføre sitt arbeid etter beste evne og behandle inventar og annet utstyr med forsiktighet.

Deltakerne må rette seg etter bestemmelsene og pålegg som er gitt for å trygge liv, helse og eiendom, og bruke det verneutstyr som stilles til disposisjon. Røyking skal kun finne sted på anviste områder.

Ingen må vise seg beruset under arbeidet eller innenfor arbeidsområdet, eller innta berusende midler i arbeidstiden. Brudd på denne bestemmelsen vil medføre øyeblikkelig bortvisning fra arbeidsplassen.

Enhver må opptre sømmelig og høflig mot dem som han/hun får å gjøre med under arbeidet.

Ingen må uten tillatelse gi uvedkommende adgang til bedriften.

Deltakerne må i tillegg til dette arbeidsreglementet følge Dønski bo- og behandlingssenters arbeidsreglement.

Rud / 2008

\_\_\_\_\_  
APS deltakers underskrift

\_\_\_\_\_  
Bedriftens underskrift